

Redundancy Pay Table

Age	Service (Years)																			
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
18*	1	1 ½																		
19	1	1 ½	2																	
20	1	1 ½	2	2 ½																
21	1	1 ½	2	2 ½	3															
22	1	1 ½	2	2 ½	3	3 ½														
23	1 ½	2	2 ½	3	3 ½	4	4 ½													
24	2	2 ½	3	3 ½	4	4 ½	5	5 ½												
25	2	3	3 ½	4	4 ½	5	5 ½	6	6 ½											
26	2	3	4	4 ½	5	5 ½	6	6 ½	7	7 ½										
27	2	3	4	5	5 ½	6	6 ½	7	7 ½	8	8 ½									
28	2	3	4	5	6	6 ½	7	7 ½	8	8 ½	9	9 ½								
29	2	3	4	5	6	7	7 ½	8	8 ½	9	9 ½	10	10 ½							
30	2	3	4	5	6	7	8	8 ½	9	9 ½	10	10 ½	11	11 ½						
31	2	3	4	5	6	7	8	9	9 ½	10	10 ½	11	11 ½	12	12 ½					
32	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10 ½	11	11 ½	12	12 ½	13	13 ½				
33	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	11 ½	12	12 ½	13	13 ½	14	14 ½			
34	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12 ½	13	13 ½	14	14 ½	15	15 ½		
35	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	13 ½	14	14 ½	15	15 ½	16	16 ½	
36	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	14 ½	15	15 ½	16	16 ½	17	
37	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	15 ½	16	16 ½	17	17 ½	
38	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	16 ½	17	17 ½	18	
39	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	17 ½	18	18 ½	
40	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	18 ½	19	
41	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	19 ½	
42	2 ½	3 ½	4 ½	5 ½	6 ½	7 ½	8 ½	9 ½	10 ½	11 ½	12 ½	13 ½	14 ½	15 ½	16 ½	17 ½	18 ½	19 ½	20 ½	
43	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
44	3	4 ½	5 ½	6 ½	7 ½	8 ½	9 ½	10 ½	11 ½	12 ½	13 ½	14 ½	15 ½	16 ½	17 ½	18 ½	19 ½	20 ½	21 ½	
45	3	4 ½	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
46	3	4 ½	6	7 ½	8 ½	9 ½	10 ½	11 ½	12 ½	13 ½	14 ½	15 ½	16 ½	17 ½	18 ½	19 ½	20 ½	21 ½	22 ½	
47	3	4 ½	6	7 ½	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
48	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	11 ½	12 ½	13 ½	14 ½	15 ½	16 ½	17 ½	18 ½	19 ½	20 ½	21 ½	22 ½	23 ½	
49	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
50	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	14 ½	15 ½	16 ½	17 ½	18 ½	19 ½	20 ½	21 ½	22 ½	23 ½	24 ½	
51	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
52	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	17 ½	18 ½	19 ½	20 ½	21 ½	22 ½	23 ½	24 ½	25 ½	
53	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
54	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	20 ½	21 ½	22 ½	23 ½	24 ½	25 ½	26 ½	
55	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	21	22	23	24	25	26	27	
56	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	21	22 ½	23 ½	24 ½	25 ½	26 ½	27 ½	
57	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	21	22 ½	24	25	26	27	28	
58	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	21	22 ½	24	25 ½	26 ½	27 ½	28 ½	
59	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	21	22 ½	24	25 ½	27	28	29	
60	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	21	22 ½	24	25 ½	27	28 ½	29 ½	
61**	3	4 ½	6	7 ½	9	10 ½	12	13 ½	15	16 ½	18	19 ½	21	22 ½	24	25 ½	27	28 ½	30	

18* - it is possible that an individual could start to build up continuous service before age 16, but this is likely to be rare, and therefore we have started from age 18.

61** - The same figures should be used when calculating the redundancy payment for a person aged 61 and above.